

ABSTRACT

This research is aimed to test and to analyze the influence of work motivation, compensation and work discipline to the employee performance at PT. Hero Supermarket Tbk Arif Rahman Hakim branch Surabaya. The population is all employees who have been working actively at PT. Hero Supermarket Tbk Arif Rahman Hakim branch Surabaya. The sample collection has been done by using saturated sampling. The data collection has been performed by issuing questionnaires to 38 respondents. The data analysis has been applied by using 21st version SPSS and the data examination has been done by using validity test, reliability test with alpha cronbach. The classic assumption test and multiple linear regression analysis has been conducted in order to test and to prove the research hypothesis.

The result of this research which has been carried out by using model feasibility test indicates that the variables i.e. work motivation, compensation and work discipline give significant influence to the employee performance. The coefficient determination test (R_{square}) shows great contribution. Meanwhile, the result of partial test shows that work motivation gives significant and positive influence to the employee performance. Compensation gives significant and positive influence to the employee performance. Work discipline gives significant and positive influence to the employee performance at PT. Hero Supermarket Tbk Arif Rahman Hakim branch Surabaya. Compensation is the variable which gives dominant influence and it is supported by its partial coefficient determination which is larger than other variables such as work motivation and work discipline.

Keywords: Work motivation, compensation, and work discipline.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hero Supermarket Tbk Cabang Arif Rahman Hakim Surabaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hero Supermarket Tbk, Cabang Giant Arif Rahman Hakim Surabaya yang masih aktif bekerja. Pengambilan sampel dengan menggunakan metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 38 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21, dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas dengan *alpha cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil pengujian secara uji kelayakan model mengindikasikan adanya pengaruh secara signifikan antara variabel motivasi kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi (R_{square}) yang menunjukkan sumbangan atau kontribusi yang besar. Sedangkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hero Supermarket Tbk, Cabang Giant Arif Rahman Hakim Surabaya. Variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel kompensasi didukung dengan koefisien determinasi parsialnya paling besar dibanding dengan variabel motivasi kerja dan disiplin kerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja